

ИНФОРМАЦИЯ ЗА РЕДА И УСЛОВИЯТА ЗА ВЪТРЕШНО ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛИ ЗА НАРУШЕНИЯ В „БОНМИКС“ ЕООД

„БОНМИКС“ ЕООД (Дружеството) е частен субект, задължен по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения (ЗЗЛПСПОИН/Закона), поради което в дружеството е изграден вътрешен канал за подаване на сигнали за нарушения на българското и европейско законодателство в определени области, чрез който се гарантира от една страна запазване в тайна самоличността на подателя на сигнала, и от друга, ефективното му разследване с оглед ограничаване и преустановяване на съществуващи и потенциални нарушения.

КЪДЕ СЕ ПОДАВАТ СИГНАЛИТЕ ПО ЗЗЛПСПОИН?

Ако имате основателна причина да смятате, че в рамките на Дружеството е извършено нарушение или съществува риск от извършването на такова, можете да подадете сигнал до отговорното лице за разглеждане на сигнали в „БОНМИКС“ ЕООД.

Не се образува производство по разглеждане на анонимни сигнали, както и по сигнали, които се отнасят до нарушения, извършени преди повече от две години.

Чрез **вътрешния канал** за подаване на сигнали на „БОНМИКС“ ЕООД можете да подадете сигнал по един от следните начини:

1.1. Писмен сигнал за нарушение чрез:

- попълване на [Формуляр по образец](#) на Комисията по защита на личните данни (КЗЛД)

или

- чрез съобщение в свободен текст,

изпратени по някой от следните начини:

- ✓ на електронна поща (e-mail) за подаване на сигнали: signal@bonmix.bg .

✓ чрез пощенски оператор като пратка, върху която под адреса на получателя е изписан текст **„сигнал по ЗЗЛПСПОИН“**, на адрес: гр. Ловеч, п.к. 5500, Северна индустриална зона, до Служител, отговарящ за разглеждането на сигнали.

Пратката се предава незабавно на отговорното лице без да бъде отваряна.

✓ в поставената за целта пощенска кутия, разположена на територията на Дружеството, по конкретно в административната сграда на „БОНМИКС“ ЕООД в гр. Ловеч, п.к. 5500, Северна индустриална зона, партер.

Независимо дали използвате формуляра или сигналът е в свободен текст, информацията, която предоставяте трябва да съдържа:

- Трите имена, адрес и телефон на подателя, както и електронен адрес, ако има такъв.
- Имената на лицето, срещу което се подава сигналът, и неговата месторабота, ако сигналът се подава срещу конкретни лица и те са известни.
- Конкретни данни за нарушение или за реална опасност такова да бъде извършено.
- Място и период на извършване на нарушението, ако такова е извършено.
- Описание на деянието или обстановката и други обстоятелства, доколкото такива са известни на сигнализиращото лице.
- Дата на подаване на сигнала.
- Саморъчен подпис, вкл. квалифициран електронен подпис.

В случай, че сигналът не отговаря на някои от изискванията, отговорното лице ще Ви изпрати съобщение за отстраняване на допуснатите нередовности в 7-дневен срок от получаване на сигнала.

Ако нередовностите не бъдат отстранени в този срок, сигналът Ви няма да бъде разглеждан.

Към сигнала може да приложите всякакъв вид източници на информация, подкрепящи изложените от Вас твърдения и/или позоваване на документи, в т. ч. посочване на данни за лица, които биха могли да потвърдят съобщените данни или да предоставят допълнителна информация. Предоставянето на допълнителна информация **не** е задължително.

В 7-дневен срок получаването на сигнала Ви ще бъде потвърдено писмено.

1.2. Устен сигнал чрез лична среща с отговорното лице на адреса на Дружеството след предварително уговорена среща на посочения по-горе електронен адрес.

КОЙ МОЖЕ ДА ПОДАВА СИГНАЛ ЗА НАРУШЕНИЯ И ДА СЕ ПОЛЗВА ОТ ЗАЩИТАТА ПО ЗАКОНА?

Всеки служител на „БОНМИКС“ ЕООД, както и:

- други лица, които полагат наемен труд, независимо от характера на работата, от начина на заплащането и от източника на финансирането;
- лица, които полагат труд без трудово правоотношение и/или упражняват свободна професия и/или занаятчийска дейност в полза или за сметка на Дружеството;
- доброволци или стажанти;
- лица, които работят за подизпълнител или доставчик на Дружеството;
- кандидати за работа, участвали в конкурс или друга форма на подбор за постъпване на работа и получили в това качество информация за нарушение;
- служители на Дружеството, когато информацията е получена в рамките на трудово правоотношение с Дружеството, което е прекратено към момента на подаване на сигнала или на публичното оповестяване.
- всяко друго сигнализиращо лице, което подава сигнал за нарушение, станало му известно в работен контекст.
- лица, които помагат на сигнализиращото лице в процеса на подаване на сигнал;
- лица, които са свързани със сигнализиращото лице и които могат да бъдат подложени на репресивни ответни действия поради сигнализирането;
- юридически лица, в които сигнализиращото лице притежава дялово участие, за които работи или с които е свързано по друг начин в работен контекст.

ЗА КАКВИ НАРУШЕНИЯ МОЖЕ ДА СЕ ПОДАВА СИГНАЛ?

Областите, за които може да подадете сигнал за нарушения са:

1. Нарушения на българското законодателство или на посочените в Приложение I към Закона актове на Европейския съюз в областта на:
 - а) обществените поръчки;
 - б) финансовите услуги, продукти и пазари и предотвратяването на изпирането на пари и финансирането на тероризма;
 - в) безопасността и съответствието на продуктите;
 - г) безопасността на транспорта;
 - д) опазването на околната среда;
 - е) радиационната защита и ядрената безопасност;
 - ж) безопасността на храните и фуражите, здравето на животните и хуманното отношение към тях;
 - з) общественото здраве;
 - и) защитата на потребителите;
 - к) защитата на неприкосновеността на личния живот и личните данни;
 - л) сигурността на мрежите и информационните системи;
 - м) правилата за заплащане на дължими публични държавни и общински вземания;
 - н) трудовото законодателство;
 - о) законодателството, свързано с изпълнението на държавна служба.
2. Нарушения на правилата на вътрешния пазар в Европейския съюз по отношение на свободното движение на стоки, хора, услуги и капитали;
3. Нарушения, свързани с трансгранични данъчни схеми, чиято цел е да се получи данъчно предимство, което противоречи на предмета или на целта на приложимото право в областта на корпоративното данъчно облагане;
4. Извършено престъпление от общ характер, за което лице – подател на сигнала, е узнало във връзка с извършване на своята работа или при изпълнение на служебните си задължения;

КАКВИ СИГНАЛИ НЕ СЕ РАЗГЛЕЖДАТ?

- Анонимни сигнали;
- Сигнали за нарушения, извършени преди повече от 2 години от датата на подаване на сигнала;
- Сигнали, които са явно неоснователни, явно маловажни или съдържат очевидно неверни твърдения;
- Сигнали, за които има вече приключило производство по този ред и за които не са представени нови доказателства.

КАКВИ ПРАВА И ЗАЩИТА

ИМАТЕ КАТО ПОДАТЕЛ НА СИГНАЛА, КАКТО И СВЪРЗАНИТЕ С ВАС ЛИЦА?

1. Забрана за всяка форма на ответни действия във връзка с подадения сигнал, имащи характера на репресия и поставящи подателите на сигнала в неблагоприятно положение, както и заплахи или опити за такива действия, включително под формата на:
 - а) временно отстраняване, уволнение или прилагане на друго основание за прекратяване на правоотношението, по което лице полага наеман труд;
 - б) понижаване в длъжност или забавяне на повишение в длъжност;
 - в) изменение на мястото или характера на работата, продължителността на работното време или намаляване на възнаграждението;
 - г) отказ за осигуряване на обучение за поддържане и повишаване на професионалната квалификация на работника или служителя;
 - д) отрицателна оценка на работата, включително в препоръка за работа;
 - е) прилагане на имуществена и/или дисциплинарна отговорност, включително налагане на дисциплинарни наказания;
 - ж) принуда, отхвърляне, заплашване за предприемане на ответни действия или действия, изразени физически, словесно или по друг начин, които имат за цел накарване на достойнството на лицето и създаване на враждебна професионална среда;
 - з) пряка или непряка дискриминация, неравностойно или неблагоприятно третиране;
 - и) отнемане на възможност за преминаване от срочен трудов договор на трудов договор за неопределено време, когато работникът или служителят е имал законно право да му бъде предложена постоянна работа;
 - й) предсрочно прекратяване на срочен трудов договор или отказ за повторно сключване, когато такова е допустимо по закон;
 - к) вреди, включително за репутацията на лицето, по-специално в социалните мрежи, или финансови загуби, включително загуба на бизнес и загуба на доход;
 - л) включване в списък, изготвен въз основа на официално или неофициално споразумение, в сектор или в отрасъл, което може да доведе до това лицето да не може да постъпи на работа или да не може да достави стока или услуга в този сектор или отрасъл (черен списък);
 - м) предсрочно прекратяване или разваляне на договор за доставка на стоки или услуги, когато лицето е доставчик;
 - н) прекратяване на лиценз или разрешение;
 - о) насочване на лицето към извършване на медицински преглед.
2. Право на запазване на самоличността Ви в тайна. Единствено оправомощените да приемат и разглеждат сигнали служители ще имат достъп до данните за Вашата самоличност;
3. Право на информация във връзка с движението и резултата от проверката по подадения от тях сигнал в законоустановените срокове. В 7-дневен срок от подаването на сигнала, служителят, който отговаря за обработването му е длъжен да Ви предостави Уникален идентификационен номер. В 3-месечен срок от подаването на сигнала, същият служител следва да Ви уведоми за резултата от сигнала. В хода на обработването му, той може да се свърже с Вас за отстраняване на нередовности по сигнала, предоставяне на допълнителни данни и доказателства;
4. Право да подадете сигнал устно или писмено;
5. Право да откажете да подпишете формуляр за регистриране на сигнали;

6. Право да откажете самоличността Ви да бъде разкрита, в случай че това се налага за целите на разследването на сигнала от компетентните органи;
7. Право да оповестите публично информация за нарушения, която Ви е станала известна в работен контекст;
8. Право да подадете сигнала си пред КЛЗД или друг компетентен в съответната област орган.

ВНИМАНИЕ!

Можете да се ползвате от горните права, при условие че:

1. е имало основателна причина да считате, че подадената информация за нарушението в сигнала е била вярна към момента на подаването ѝ и че тази информация попада в обхвата на Закона, посочен по-горе

и

2. сте подали сигнал за нарушение при условията и по реда на Закона.

НОСИТЕ ЛИ ОТГОВОРНОСТ ЗА ПОДАДЕНИТЕ ОТ ВАС СИГНАЛИ?

В случай че упражнявате предоставените Ви права недобросъвестно и съзнателно подадете неверен сигнал, съдържащ несъществуващи факти и обстоятелства, носите гражданска отговорност за причинените на лицето, срещу което е насочен сигналът вреди. В този случай подлежите и на административно наказание - глоба в размер от 3000 до 7000 лв.

В случай че в сигнала Ви се съдържат данни за извършено престъпление, които Ви е известно, че са неистински, наред с горепосочената отговорност, носите и наказателна отговорност за набеждаване по чл. 286 от Наказателния кодекс.

В случай че възпрепятствате разследване на сигнал, подаден от друго лице или не оказвате дължимото съдействие на служителя, който го разглежда сигнала, може да бъдете наказани с глоба от 400 до 4000 лв. за възпрепятстване или опит да се възпрепятства подаването на сигнал, подаден в изпълнение на целта на ЗЗЛПСПОИН.